

A CLIQUER

Organisées en réseau, les 20 Miage ont également leur portail des anciens : www.miagora.net. On y trouve notamment un annuaire des diplômés, des offres d'emploi, un forum, des liens vers les universités proposant le cursus...

tence sur les aspects les plus émergents des systèmes d'information. A Orsay, l'emploi du temps compte 50 % d'informatique, 30 % de gestion et 20 % de culture d'ingénierie (anglais, statistiques, recherche opérationnelle, communication, aide à la décision et analyse de données). Un savant dosage complété par un stage obligatoire à la fin de chaque année d'études. Le label Miage assure un minimum de neuf mois de stage sur le CV.

Pour augmenter la rapidité d'insertion de ses diplômés, certains de ces masters proposent des cours spécifiques en ressources humaines, culture et communication dispensés par des professionnels. La proportion d'intervenants issus de l'entreprise peut grimper jusqu'à 40 %. La proximité avec le monde de l'entreprise est réelle. Et tout comme les grandes écoles, ces diplômés entreprennent une stratégie de partenariats. Paris-XII par exemple compte un réseau de plus de 60 entreprises qui prennent stagiaires et apprentis depuis plus de quinze ans pour certaines d'entre elles.

Car pour accentuer la professionnalisation, de nombreux Miage ont opté pour l'apprentissage. « Aujourd'hui, 11 des 20 filières proposent cette formule où l'élève-salarié partage son temps entre l'entreprise et la fac, tout en étant rémunéré.

On compte 700 apprentis cette année », précise Daniel Marquié, le président de la Conférence des directeurs de Miage. « Grâce à cette immersion, on acquiert une bien meilleure vision du monde de l'entreprise. De plus, les boîtes du secteur réclament très souvent de l'expérience. Il est alors plus facile de s'intégrer, et l'apprentissage permet d'être mieux valorisé à la sortie de l'école », raconte Christophe Durpoix, jeune diplômé 2007 par la voie de l'apprentissage et embauché comme ingénieur d'études dans une SSII. Certains responsables de filières évaluent en effet le bonus salarial de l'ordre de 3 000 à 4 000 € annuel en faveur des apprentis.

... QUI FAIT MOUCHE

L'appréciation des recruteurs laisse rêver : « On embauche chaque année des Miagistes, explique Alexandre Boutin, responsable de la stratégie logicielle chez Yahoo. C'est une formation très pratique, très appliquée avec des TD, et qui colle à la vie et aux besoins réels de l'entreprise. De plus, ce sont des profils qui ont une capacité d'évolution vers des postes de gestion de projet. » Le marché s'affole pour ces diplômés : « Les entreprises souhaiteraient qu'on double nos promotions. A Toulouse, ils ont tous décroché un emploi

5 EXEMPLES DE MIAGE

Diplômes	Nombre de candidats (1 ^{re} année)	Nombre de places (1 ^{re} année)	Taux d'intervenants professionnels	Heures de cours par an	Durée du stage en mois ou apprentissage	Taux de diplômés en poste à la sortie	Salariat au brut médian à la sortie (en €)	Frais de scolarité	Annuaire des diplômés	Outil d'aide à la recherche d'emploi
Creteil/ Paris-XII	125	72	30%	500/L3 550/M1 450/M2	3 mois/L3 5 mois/M1 4 mois/M2 ou apprentissage	100%	32 000 à 36 000	DU	OUI	OUI
Grenoble	NC	57	20%	642/L3 594/M1 480/M2	2 mois/L3 3,5 mois/M1 apprentissage en M2	95%	30 000	DU	OUI	NON
Nancy -II	100	50	25%	700/L3 700/M1 450/M2	3 mois/L3 0 mois/M1 6 mois/M2	100%	27 380 à 36 000	DU	OUI	NON
Orsay-Paris-XI	100	37	35%	500	9 mois en M1 et M2 confondus ou apprentissage	87% dès la sortie et 95% au bout de 3 mois	34 000	DU	OUI	OUI
Toulouse	250	55	20%	700	5 mois/L3 2 mois/M1 5 mois/M2	95%	30 000	DU	NON	OUI